

株式会社 高島屋 行動計画

男女を問わず、全員が適材適所でさらに活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2018年4月1日 ～ 2020年3月31日
2. 目 標： 管理職（課長職以上で、マネジメントまたはそれと同等の役割・責任を担う者）
に占める女性割合を2020年3月に35%達成を目指す
(2018年3月現在 女性管理職比率30%)
3. 取組内容と実施時期

取組内容：・男女を問わず、管理職・経営層候補の育成を促進する研修の充実

- ・係長を対象としたキャリア開発支援
- ・リーダー的役割を担う女性の更なる活躍支援
- ・時間的制約のある社員の両立支援・キャリア開発
- ・育児勤務者の積極的な管理職への配置
- ・多様な働き方ニーズに対応する環境整備の促進

「経営能力育成研修（次長職対象）」

「経営マインド育成研修（課長職対象）」

「論述力向上研修（係長職進級2年次対象）」

「女性リーダー研修」「育児勤務者メンター制度」

「テレワークの活用」

「年次有給休暇の半日単位取得の導入検討」 など

- 2018年4月～ 新年度の研修開始（研修により複数回実施）
- 2018年11月～ 研修結果等も踏まえ今後のキャリアルートに沿った人事異動を検討
- 2019年3月～ 管理職への登用、前年度の検証に基づく次年度の研修の検討と実施
- 2019年4月～ 新年度の研修開始（研修により複数回実施）
- 2019年11月～ 研修結果等も踏まえ今後のキャリアルートに沿った人事異動を検討
- 2020年3月 管理職への登用