


女性の活躍推進企業データベース 公表内容

企業名	株式会社 高島屋 (卸売業・小売業)
認定等	
1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(総合職) 49.7%
2(1). 採用における男女別の競争倍率	(総合職) 男性：11.5 倍、女性：11.9 倍
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(正社員) 56.5% (有期雇用社員 (月給制)) 97.3% (有期雇用社員 (時間給制)) 99.4% ※有期雇用社員は 60 歳未満
4 (1). 男女の平均継続勤務年数の差異	(総合職) 男性：21.9 年、女性：24.4 年
4 (2). 男女別の採用 10 年後の継続雇用割合	(総合職) 男性：73.8%、女性：56.3% ※無期雇用者かつ新規学卒者等の数値
5. 男女別の育児休業取得率	○育児休業 (総合職) 男性 36.8%、女性 127.3% ※規則上、子が 3 歳になるまで取得できるため 3 年間の同定義で集計
6 (1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(対象正社員) 4.5 時間
6 (2). 長時間労働是正のための取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な勤務パターンの設定による柔軟な勤務方法の実施 ・P C 起動時間と連動した就労管理によるチェック体制の強化 ・始終業時間前後の入退出管理の徹底 ・会議・資料削減等、業務効率化に向けた取り組みの強化 ・特定職種へのテレワーク導入
7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	(総合職) 4.5 時間
8. 年次有給休暇の取得率	(総合職) 53.5% ※法定の有給休暇のほか、学校行事への参加のための休暇、単身赴任者の帰省のための休暇等、当社独自の有給休暇制度があります
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	72.3% (942 人) (係長級全体 (男女計) 1,303 人)
10. 管理職に占める女性労働者の割合	28.8% (389 人) (管理職全体 (男女計) 1,352 人) ※管理職とは課長職以上で、マネジメントまたはそれと同等の役割、責任を担う者
11. 役員に占める女性の割合	18.8% (6 人) (役員全体 (男女計) 32 人) ※取締役、監査役、執行役員、役員相当の嘱託員
12. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○雇用形態転換実績 (総合職) 男性：2 人、女性：25 人
13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績	○中途採用実績 男性：47 人、女性：34 人
14. データの対象	単体
15 データ更新時点	2017 年度 ※2017 年 3 月から 2018 年 2 月までの事業年度 ※労働者数、管理職割合等は 2017 年 3 月 1 日時点の数値

<p>関連情報</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○2017年12月<平成29年度 女性が輝く先進企業 内閣総理大臣賞>受賞 ○2017年3月 大阪市<女性活躍リーディングカンパニー>認定取得 ○2016年6月<えるぼし認定 段階3>取得 ○2016年企業トップが『「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言』に賛同 ○2015年11月に<プラチナくるみん>を取得 ○2015年11月「かながわ女性活躍応援団」に参加し企業トップが行動宣言をしている ○2014年「ダイバーシティ経営企業100選」選出 ○2014年「APEC女性活躍推進企業50選」選出
<p>公共調達資格情報</p>	<ul style="list-style-type: none"> ①業者コード：0000078536 ②企業規模：大企業 ③資格の種類及び等級：物品の販売A等級、役務の提供A等級 ④資格の有効期間：平成28・29・30年度 ⑥営業品目番号：201、202、203、204、206、207、209 214、215、217、220、221、223、227 229、310
<p>女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画</p>	<p>厚労省ホームページ「女性の活躍推進企業データベース」及び弊社ホームページより企業情報>CSRをご覧ください</p>