

女性の活躍推進企業データベース 公表内容

| | |
|------------------------------|---|
| 企業名 | 株式会社 高島屋（卸売業・小売業） |
| 認定企業等 |  |
| 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | （総合職） 51.6% |
| 2(1). 採用における男女別の競争倍率 | （総合職） 男性：18.8 倍、女性：18.8 倍 |
| 3. 労働者に占める女性労働者の割合 | （正社員） 57.2% （有期雇用社員（月給制）） 97.3% （有期雇用社員（時間給制）） 99.4% ※有期雇用社員は 60 歳未満 |
| 4（1）. 男女の平均継続勤務年数の差異 | （総合職） 男性：21.6 年、女性：24.1 年 |
| 4（2）. 男女別の採用 10 年後の継続雇用割合 | （総合職） 男性：77.2%、女性：60.5% ※無期雇用者かつ新規学卒者等の数値 |
| 5. 男女別の育児休業取得率 | ○育児休業 （総合職） 男性 35.7%、女性 100.0% ※規則上、子が 3 歳になるまで取得できるため 3 年間の同定義で集計 |
| 6（1）. 一月当たりの労働者の平均残業時間 | （対象正社員） 4.9 時間 |
| 6（2）. 長時間労働是正のための取組内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・多様な勤務パターンの設定による柔軟な勤務方法の実施 ・P C 起動時間と連動した就労管理によるチェック体制の強化 ・始終業時間前後の入退出管理の徹底 ・会議・資料削減等、業務効率化に向けた取り組みの強化 |
| 7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間 | （総合職） 4.9 時間 |
| 8. 年次有給休暇の取得率 | （総合職） 55.4% ※法定の有給休暇のほか、学校行事への参加のための休暇、単身赴任者の帰省のための休暇等、当社独自の有給休暇制度があります |
| 9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合 | 69.7%（944 人）（係長級全体（男女計） 1,355 人） |
| 10. 管理職に占める女性労働者の割合 | 26.9%（356 人）（管理職全体（男女計） 1,324 人） ※管理職とは課長職以上で、部下を持つ者 |
| 11. 役員に占める女性の割合 | 24.2%（8 人）（役員全体（男女計） 33 人） ※取締役、監査役、執行役員、役員相当の嘱託員 |
| 12. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 | ○雇用形態転換実績 （総合職） 男性：3 人、女性：21 人 |
| 13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績 | ○中途採用実績 男性：26 人、女性：16 人 |
| 14. データの対象 | 単体 |
| 15 データ更新時点 | 2016 年度 ※2016 年 3 月から 2017 年 2 月までの事業年度 |

| | |
|----------------------------------|--|
| <p>関連情報</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○企業トップが『「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言』に賛同している ○2015年11月に〈プラチナくるみん〉を取得 ○2015年11月「かながわ女性活躍応援団」に参加し企業トップが行動宣言をしている ○2014年「ダイバーシティ経営企業100選」選出 ○「APEC女性活躍推進企業50選」選出 |
| <p>公共調達資格情報</p> | <ul style="list-style-type: none"> ①業者コード：0000078536 ②企業規模：大企業 ③資格の種類及び等級：物品の販売A等級、役務の提供A等級 ④資格の有効期間：平成28・29・30年度 ⑥営業品目番号：201、202、203、204、206、207、209 214、215、217、220、221、223、227 229、310 |
| <p>女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画</p> | <p>厚労省ホームページ「女性の活躍推進企業データベース」及び弊社ホームページより企業情報＞CSRをご覧ください</p> |