

女性の活躍推進企業データベース 公表内容

企業名	株式会社 高島屋（卸売業・小売業）
認定企業等	
1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	（総合職）46.2%
2（1）. 採用における男女別の競争倍率	（総合職）男性：19.6 倍、女性：22.3 倍
3. 労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）56.1% （有期雇用社員（月給制））97.5% （有期雇用社員（時間給制））99.4% ※有期雇用社員は 60 歳未満
4（1）. 男女の平均継続勤務年数の差異	（総合職）男性：21.3 年、女性：23.3 年
4（2）. 男女別の採用 10 年後の継続雇用割合	（総合職）男性：79.0%、女性：59.3% ※無期雇用者かつ新規卒者等の数値
5. 男女別の育児休業取得率	○育児休業 （総合職）男性 33.9%、女性 100.0% ※規則上、子が 3 歳になるまで取得できるため 3 年間の同定義で集計
6（1）. 一月当たりの労働者の平均残業時間	（対象正社員）5.2 時間
6（2）. 長時間労働是正のための取組内容	・多様な勤務パターンの設定による柔軟な勤務方法の実施 ・P C 起動時間と連動した就労管理によるチェック体制の強化 ・始終業時間前後の入退出管理の徹底 ・会議・資料削減等、業務効率化に向けた取り組みの強化
7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	（総合職）5.2 時間
8. 年次有給休暇の取得率	（総合職）44.7% ※法定の有給休暇のほか、学校行事への参加のための休暇、単身赴任者の帰省のための休暇等、当社独自の有給休暇制度があります
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	66.8%（974 人）（係長級全体（男女計）1,457 人）
10.管理職に占める女性労働者の割合	20.3%（152 人）（管理職全体（男女計）750 人） ※管理職とは課長職以上で、部下を持つ者
11.役員に占める女性の割合	19.4%（6 人）（役員全体（男女計）31 人） ※取締役、監査役、執行役員、役員相当の嘱託員
12.男女別の職種又は雇用形態の転換実績	○雇用形態転換実績 （総合職）男性：0 人、女性：6 人
13.男女別の再雇用又は中途採用の実績	○中途採用実績 男性：29 人、女性：20 人
14.データの対象	単体
15 データ更新時点	2015 年度 ※2015 年 3 月から 2016 年 2 月までの事業年度

関連情報	○企業トップが『「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言』に賛同している ○2015 年 11 月に〈プラチナくるみん〉を取得 ○2015 年 11 月「かながわ女性活躍応援団」に参加し企業トップが行動宣言をしている ○2014 年「ダイバーシティ経営企業 100 選」選出 ○「A P E C 女性活躍推進企業 50 選」選出
公共調達資格情報	①業者コード：0000078536 ②企業規模：大企業 ③資格の種類及び等級：物品の販売 A 等級、役務の提供 A 等級 ④資格の有効期間：平成 28・29・30 年度 ⑥営業品目番号：201、202、203、204、206、207、209 214、215、217、220、221、223、227 229、310
女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画	厚労省ホームページ「女性の活躍推進企業データベース」及び弊社ホームページより企業情報＞ C S R をご覧ください