

重点課題とKPI

【ESG重点課題の着実な推進】

[重点課題]	[KPI]	[数値目標]					[取り組みのポイント]		
		2021 >>	2023 >>	2025 >>	2030 >>	2050			
環境	① 脱炭素化推進 RE100	→	RE (再生可能エネルギー) 転換率	1.8%	5.5%	8.6%	30%以上	100%	<ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギー転換 使用電力量削減
		→	電力使用温室効果ガス排出量削減率 ('19年比)	-3.0%	-5.6%	-10.5%	-35%	-100%	
	② 脱炭素化推進 EV100	→	EV車両転換率	0.3%	0.3%	3.1%	100%		<ul style="list-style-type: none"> EV車両への切替 営業車両台数の適正化・削減 EV充電施設整備
		→	保有車両台数削減 ('19年比)	-17台	-17台	-52台	-115台		
	③ 循環型ビジネス	→	再生ポリエステル使用率 (当社が開発する限定商品)	-	-	100%			<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮型商品拡充 循環型プラットフォーム構築
④ 廃棄プラスチック削減	→	廃棄プラスチックリサイクル率	97%	98%	99%	100%		<ul style="list-style-type: none"> プラスチック用度削減 食品容器の生分解材、非プラ材転換 100%リサイクル利用 など	
	→	廃棄物総量削減 ('19年比)	-3.6%	-24.8%	-26.3%	-30%			
⑤ 食品ロス削減	→	生ごみリサイクル率	68%	75%	80%	100%		<ul style="list-style-type: none"> 二次加工の拡充 外部機関活用 販売方法の見直し など	
	→	生ごみ排出量削減 ('19年比)	-3.6%	-15%	-16.7%	-20%			
社会	⑥ ダイバーシティ推進	→	女性管理職比率	31.3%	33.3%	35.4%	40%以上		<ul style="list-style-type: none"> 誰一人取り残さない公正公平な人事運営 ジェンダー平等 外国人の受け入れ (労働者としての受け入れと生活者としての支援)
		→	障がい者雇用率、外国人従業員数	※数値目標未設定 〓 P32・33参照					
	⑦ 働き方改革推進	→	有給休暇取得率	55%	65%	80%	100%		<ul style="list-style-type: none"> マルチタスク化推進による生産性向上 多様な働き方実現に向けた環境整備 従業員意識啓発
		→	人当生産性向上 <small>【従業員一人当たり営業利益額 ('19年比・2倍)】</small>	1.7百万円	3.9百万円	4.7百万円	6.6百万円		
→		社員離職率	※数値目標未設定 〓 P33参照						
	→	両立支援制度取得状況	※数値目標未設定						
⑧ 施設・サービスのユニバーサル化	→	有資格者比率	10.1%	11.7%	14.5%	20%		<ul style="list-style-type: none"> 施設のユニバーサル化 ユニバーサルなおもてなしの理解浸透 	
	→	施設バリアフリー化	※数値目標未設定 〓 取り組み内容は P27参照						
⑨ 地域社会との共生 (まちづくり)	→	地域との連携 (各店・SC)	※数値目標未設定 〓 取り組み内容は P27参照					<ul style="list-style-type: none"> 行政との連携など有事の際の防災拠点化推進 「集い・過ごす」ためのコミュニティ提供 	
⑩ 社会貢献活動の推進	→	ボランティア休暇取得日数	※数値目標未設定 〓 P33参照					<ul style="list-style-type: none"> 参画機会の拡充 文化活動推進 	