

株式会社 高島屋 行動計画

当社グループでは2025年に「ありたい組織」と「求める人材像」を再定義し、人材戦略のフレームを整理しました。その中の重要な柱として、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）に取り組んでいます。

多様な人材が自分らしく能力を最大限に発揮し、活躍できる職場づくりを一層進めるため、次の通り行動計画を策定し、推進してまいります。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2028年3月31日

2. 目 標：

目標1 管理職（※）に占める女性の比率 **38%以上**

経営層に占める女性の比率 **25%以上**

※課長職以上で、マネジメントまたはそれと同等の役割・責任を担う者

目標2 職業生活と家庭生活との両立を支援する体制整備・職場風土づくりを推進し、

男性育児休職取得率 **100%**

3. 取組内容と実施時期

取組み① 誰もが自律的なキャリア形成をはかり、成長できる環境づくり（2026年4月～）

- ・全職員を対象とした中長期的なキャリア・ライフプラン形成支援の充実
- ・高島屋グループ一体となった若年層から経営人材までのプログラムの充実

取組み② 多様な人材の更なる活躍に向けた環境の整備（2026年4月～）

- ・男女ともに仕事と育児を両立できる制度・職場環境づくり
- ・DE&Iの理解浸透に向けた教育啓発活動の継続実施
- ・女性特有の健康課題をはじめとした、職場におけるヘルスリテラシーの充実